

## La nostra storia

Da oltre cent'anni produciamo tessuti per abbigliamento con un'anima e uno stile inconfondibili. Mettiamo il cuore in ciò che facciamo ed è per questo che siamo riusciti a distinguerci nel tempo non solo per qualità e innovazione, ma perché alla rinomata classicità dei tessuti biellesi abbiamo saputo aggiungere quella giusta dose di creatività, ricerca e freschezza che ha via via conquistato i più prestigiosi marchi del fashion di lusso made in Italy e internazionale.

Abbiamo raggiunto e manteniamo questi obiettivi, partendo da radici solide e facendoci guidare da principi etici condivisi.

## I nostri principi etici

A Polto (Valdilana), nel cuore della Valsessera e del distretto tessile biellese, i legami, consolidati nei decenni, con la comunità locale e con l'ambiente naturale che ci circondano costituiscono le nostre radici e rappresentano i principi che ispirano i nostri comportamenti:

- agiamo con integrità e senso di responsabilità,
- rispettiamo le leggi e i regolamenti,
- rispettiamo la dignità e i diritti di ciascuno,
- rispettiamo l'ambiente e la natura,
- utilizziamo i beni e le risorse dell'azienda in modo responsabile,
- incoraggiamo iniziative di sviluppo sostenibile,
- rispettiamo il principio di riservatezza nei rapporti commerciali.

## Il nostro impegno

La Direzione e tutti coloro che occupano ruoli di responsabilità si impegnano a fare propri e a rispettare i principi etici, a dare l'esempio, a divulgarli e a supportare i propri dipendenti nella loro applicazione, ad ascoltare e a raccogliere dubbi o dilemmi di natura etica.

I Dipendenti si impegnano a fare propri e a rispettare i principi etici e a segnalare con prontezza eventuali dubbi o dilemmi di natura etica ai propri superiori.

## Le nostre azioni

- Evitiamo di farci coinvolgere in situazioni che potrebbero diventare illegali o rivelarsi dannose  
*corruzione, conflitto d'interessi, appropriazione indebita, ...*
- Promuoviamo un ambiente di lavoro professionale, motivante e soddisfacente per ciascuno  
*opportunità di formazione, sviluppo, mobilità e promozione interna, rispetto della legislazione in materia di salute, sicurezza e ambiente, è vietato il lavoro forzato*

- **Rifiutiamo e contrastiamo il lavoro minorile**  
*non impieghiamo lavoro minorile,  
qualora venissimo a conoscenza dell'impiego di lavoro minorile da parte di un fornitore o terzista, interromperemo immediatamente ogni rapporto di collaborazione con l'azienda coinvolta (intraprendendo, se del caso, le opportune azioni legali o di denuncia alle autorità).*
- Incoraggiamo la libertà di espressione, il dialogo e il contributo di ciascuno.
- Non tolleriamo alcuna forma di molestia, discriminazione, intimidazione, di comportamenti umilianti  
*di qualsiasi natura (psicologica, sessuale, abuso di potere - verbale, fisica),  
sono previste sanzioni disciplinari.*
- Promuoviamo la diversità, che sta all'origine della creatività e dell'innovazione, e la parità di opportunità e di trattamento.
- Facilitiamo il benessere e l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa.
- Rispettiamo e tuteliamo la privacy dei nostri dipendenti.
- Utilizziamo in modo responsabile i beni dell'azienda, evitando l'uso improprio e gli sprechi  
*rispetto delle istruzioni d'uso,  
utilizzo personale limitato e senza effetti negativi sullo svolgimento dell'attività lavorativa.*
- Sviluppiamo la consapevolezza etica anche attraverso adeguati programmi di formazione.
- Tuteliamo la riservatezza delle relazioni commerciali, limitando la divulgazione delle informazioni e conservando e proteggendo i dati riservati.
- Realizziamo prodotti sicuri e di qualità e forniamo informazioni commerciali trasparenti, affidabili, basate su principi di integrità e lealtà.
- Intratteniamo relazioni commerciali eque e leali  
*è proibita ogni forma di corruzione – tolleranza zero,  
inclusi i favoritismi, i pagamenti agevolati e i finanziamenti a qualsiasi organizzazione allo scopo di ottenerne un vantaggio.*
- Consideriamo con attenzione richieste e offerte di regali, donazioni e sponsorizzazioni  
*per evitare rischio di conflitto d'interesse o corruzione,  
evidenza di trasparenza e vigilanza su motivazioni e legittimità.*
- Evitiamo situazioni che ci pongono in conflitto d'interessi e informiamo immediatamente la gerarchia nel caso in cui ci troviamo di fronte a tale rischio  
  
*ad es. influenzare la scelta di un fornitore per promuovere interessi propri o dei propri familiari,  
ricevere regali o inviti che possono influenzare il giudizio personale,*

*mantenere rapporti di lavoro non pertinenti con superiori/subordinati.*

- Contrastiamo qualsiasi azione fraudolenta  
*contraffazioni, furto d'identità, bonifici bancari falsificati, attacchi informatici, sono previste sanzioni disciplinari.*
- Aderiamo rigorosamente ai principi e ai regolamenti di concorrenza leale  
*Per garantire prodotti e servizi di qualità a prezzi equi.*

## I nostri fornitori e terzisti

La nostra storia e il nostro modello di business ci hanno portati ad instaurare rapporti di collaborazione e di fiducia con i nostri fornitori e con i nostri terzisti e a condividere con loro valori etici insieme a obiettivi di qualità, destinati a durare nel tempo.

Queste aziende spesso sono localizzate operano nelle stesse comunità in cui operiamo anche noi e per questa ragione condividono naturalmente gli stessi obiettivi di responsabilità sociale ed ambientale.

Il Codice Etico rappresenta un'opportunità per formalizzare e rafforzare i legami con queste aziende, spesso di piccole dimensioni e a conduzione familiare.

- Chiediamo ai nostri fornitori e terzisti ad impegnarsi al rispetto degli stessi principi etici che guidano i nostri comportamenti e li supportiamo nell'allinearsi ad essi e a rispettare il nostro e, se presente, il loro Codice Etico  
*attività di promozione, sensibilizzazione e formazione.*
- Nella scelta di nuovi fornitori e terzisti privilegiamo e selezioniamo quelli che si impegnano a rispettare gli stessi principi etici.

## Il nostro ambiente

La protezione dell'ambiente che ci circonda, nel quale operiamo e viviamo, e la conservazione delle risorse naturali, per mantenerle fruibili alle comunità e alle generazioni future, indirizzano gli sforzi di riduzione dell'impatto delle nostre attività.

In questa prospettiva e con la necessaria programmazione, intendiamo intraprendere un percorso di valutazione della sostenibilità che ci consenta di misurare i risultati raggiunti e di mirare ad obiettivi ambiziosi:

- *riduzione delle emissioni di gas a effetto serra;*
- *riduzione e riutilizzo degli scarti, anche attraverso iniziative di circolarità e con il coinvolgimento della catena di fornitura;*
- *approvvigionamento di materie prime sostenibili e tracciabili;*
- *eliminazione graduale di sostanze chimiche pericolose.*

L'approdo ideale di questo percorso sarà la realizzazione di un Bilancio di Sostenibilità, strumento fondamentale di comunicazione e di pianificazione strategica, che descriva risultati ottenuti e obiettivi futuri di miglioramento.

## La nostra comunità

La comunità nella quale la nostra azienda opera rappresenta il vero valore aggiunto della nostra attività e mettiamo in campo ogni energia per garantirne il benessere e la prosperità.

Per questa ragione ci impegniamo in progetti di sviluppo economico e sociale della comunità locale:

- *Fondazione Biellezza, per lo sviluppo del territorio e per migliorare la qualità della vita dei residenti;*
- *FAI: Corporate Golden Donor, un gesto concreto per la coesione sociale e lo sviluppo economico.*

Come impresa socialmente responsabile, rispettiamo le leggi fiscali e le norme internazionali nei paesi in cui operiamo e a paghiamo le tasse e le imposte dovute.

## Come vengono segnalati gli illeciti?

Ciascun dipendente o collaboratore dell'azienda, in qualunque momento venga a conoscenza di un illecito o ad una violazione del presente Codice Etico, sia essa palese o anche solo sospetta, ha il diritto e il dovere di rivolgersi al livello di gerarchia che più ritiene opportuno o rispetto al quale più si sente a proprio agio, per segnalare la situazione e fornire tutte le informazioni in suo possesso che permettano una precisa individuazione del problema e un rapido intervento da parte di chi ne ha la responsabilità.

La segnalazione deve essere fatta in buona fede e in maniera disinteressata.

L'identità di chi fa le segnalazioni e le informazioni comunicate sono protette da rigorosa riservatezza.

Chiunque compia ritorsioni o rappresaglie contro l'informatore sarà soggetto a sanzioni disciplinari.

*Esempi di situazioni che richiedono una segnalazione:*

- *un'azione criminale o un reato,*
- *una chiara e grave violazione della legge o dei regolamenti,*
- *un comportamento o situazioni contrarie al Codice Etico dell'Azienda,*
- *una minaccia o un grave danno all'interesse pubblico.*